

L'index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes de C.N.S. Communications au titre de 2023 est de 63 points sur 100.

Force est de constater aujourd'hui encore, les femmes demeurent fortement sous-représentées dans le secteur IT. Elles représentent selon le baromètre She Leads Tech 2023 moins de 20% des effectifs. Parmi elles, 20% sont des profils techniques contre 82% de fonctions supports.

Chez CNS, au 31 décembre 2023, les femmes représentaient 27,9% des effectifs (60% parmi les profils supports et 20,7% parmi les profils techniques). Au total, sur l'effectif global de la société, il est important de noter que 96,7% des collaborateurs font partie de la catégorie socioprofessionnelle « Cadres et professions intellectuelles supérieures ».

L'Index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes, dont la méthode de calcul s'applique de façon homogène à toutes les sociétés dont l'effectif se trouve entre 50 et 250 salariés, ne prend pas en compte les différents métiers au sein d'une même catégorie socioprofessionnelle. Dans ce contexte, les rémunérations annuelles brutes moyennes des fonctions supports et celles des fonctions techniques d'ingénieries sont étudiées sans distinction.

Nous avons pleinement conscience des difficultés de féminisation du marché et des stéréotypes qui continuent de limiter les choix de carrière chez les femmes. Nos politiques de recrutement et de promotion sont basées sur les compétences et le mérite, quelque soit le genre et nous avons à cœur de mettre en place des mesures concrètes en faveur de l'égalité femmes-hommes au sein de notre société et plus globalement sur notre secteur d'activité.

Pour une transparence totale, il est important de préciser que l'Index est composé de 4 sous-indicateurs qui se déclinent de la manière suivante et pour lesquels nous avons obtenus les scores ci-dessous. Nous avons calculé en parallèle les scores de notre effectif technique représenté par nos profils d'ingénieur(e)s consultant(e)s et chef(fe)s de projets IT à titre de comparaison afin d'apporter la nuance liée à notre politique d'embauche basée sur des contrats cadres pour la majorité de nos collaborateurs.

Effectif global au 31/12/2023 : 183 collaborateurs dont 79,2% de profils techniques.

	Indicateur 1 : Ecart de rémunérations	Indicateur 2 : Ecart de taux d'augmentations individuelles	Indicateur 3 : Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Indicateur 5 : Nombre de salariés de sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations
Effectif global Score - 63/100	23/40	25/35	15/15	0/10
Effectif technique Score - 79/100	29/40	35/35	15/15	0/10

Fiers des avancées de notre projet parentalité, nous continuons de réfléchir aux mesures qui nous permettront d'accueillir demain davantage d'ingénieures. En ce sens, la puissance de la représentation nous semble être un axe indéniable à creuser : plus il y aura de modèles de femmes dans la tech, plus cela suscitera des vocations parmi les jeunes générations qui bien loin des stéréotypes de genre, se tourneront plus volontiers vers nos métiers et vers des fonctions managériales.